

Nouvelle gouvernance d'entreprise

Septembre 2019

A l'initiative de son co-fondateur Jean-François Mouney ainsi que du Conseil d'Administration, et à l'occasion de ses 20 ans d'existence, GENFIT a procédé à une évolution de son modèle de gouvernance. Cet événement est l'occasion pour les membres de la Direction Générale de revenir de manière informelle sur les raisons principales de cette transition qui s'opère dans une parfaite continuité. Leur message vidéo est accessible sur le site web de GENFIT, et l'essentiel de cette discussion est retranscrit ci-dessous.



Jean-François Mouney, Co-fondateur, Directeur Général, et Président du Conseil d'Administration

«Vous l'avez compris, un certain nombre de changements organisationnels ont été décidés par la Direction Générale de GENFIT, puisque j'ai souhaité prendre un peu de recul et consacrer davantage de temps à ma famille, 20 ans après avoir fondé une société que j'ai également pilotée en tant que CEO depuis sa création. Il me paraissait bien sûr important de prendre le temps de vous expliquer le rationnel de cette décision de manière directe, puisque j'en suis à l'origine, et qu'elle concerne également nos collaborateurs et actionnaires.



Il est d'abord important de bien comprendre qu'il s'agit d'une décision prise dans la sérénité, puisque le Conseil d'Administration a unanimement accepté la nomination de Pascal Prigent comme nouveau Directeur Général, et que j'ai par ailleurs constitué autour de moi une équipe qui assurera parfaitement la succession. Je reste en outre Président du Conseil d'Administration de l'entreprise, et largement actif pour aider les équipes à continuer cette belle aventure. Ce rôle de Président du Conseil d'Administration va me permettre de rester partie prenante dans

les décisions stratégiques de l'entreprise. J'ai notamment la volonté de renforcer le Conseil d'Administration pour apporter à l'entreprise une stature encore plus internationale, avec une forte orientation vers les États-Unis où cette évolution a d'ailleurs déjà largement démarré. Il s'agira aussi d'inclure un certain nombre d'administrateurs ayant une grande expérience en matière de lancement de médicament. Enfin, je rappelle qu'une plus grande séparation des pouvoirs entre le Conseil D'Administration de l'entreprise et la Direction Générale participe d'une évolution naturelle, parfaitement en phase avec les usages internationaux. Il est ensuite important de vous expliquer pourquoi j'ai choisi Pascal Prigent pour prendre la tête de la Direction Générale de l'entreprise, recommandation unanimement approuvée par le Conseil d'Administration. C'est d'abord parce que je le connais très bien, après plus d'un an d'échanges quotidiens. Il a clairement montré à quel point sa personnalité était intéressante. Pascal appréhende en effet chaque obstacle et chaque événement de manière extrêmement positive, ce qui constitue un véritable atout dans la perspective d'échéances importantes telles que le lancement de produits ou la signature d'alliances. C'est ensuite son immersion rapide et parfaitement réussie au sein de l'entreprise qui m'a convaincu, puisqu'elle démontre sa capacité à travailler efficacement avec Dean (Chief Operating Officer et Chief Scientific Officer) d'abord, puis avec les directeurs de l'entreprise et l'ensemble des équipes. Enfin, l'expérience de Pascal à l'international est importante, puisqu'il connaît parfaitement la mécanique de lancement de produit et de commercialisation, or c'est précisément ce que l'on attend de GENFIT dans les années qui viennent. Il s'agit donc de densifier et de renforcer le management dans ce domaine, dans la perspective de la commercialisation



potentielle d'elafibranor et du diagnostic NIS4. Pascal a aussi été l'artisan principal de l'accord d'alliance signé avec notre partenaire américano-chinois Terns Pharmaceuticals, qui correspond à une première étape intéressante. »

Pascal Prigent, nouveau Directeur Général

« Merci Jean François. Je ressens aujourd'hui un sentiment de fierté et d'humilité, et je suis bien sûr également très enthousiaste.



La fierté d'abord, parce que GENFIT est bien plus que juste l'une des plus grosses biotechs françaises : c'est avant tout une société qui a su s'imposer comme un leader mondial dans la NASH, or la NASH est en passe de devenir un enjeu de santé publique majeur dans les années à venir, car on sait que c'est une pathologie qui se développe avec l'obésité, qui explose malheureusement dans le monde entier. Et s'il y a beaucoup de recherches dans ce domaine, peu de programmes sont réellement avancés. GENFIT est en fait l'une des deux seules sociétés en mesure de proposer relativement rapidement une solution thérapeutique aux patients NASH, si bien sûr nos résultats de Phase 3 sont positifs. GENFIT, c'est aussi un programme de diagnostic NIS4 particulièrement innovant qui pourrait changer en profondeur l'accès au marché de la NASH. Et puis GENFIT a aussi pris de l'avance en termes d'éducation et de disease awareness à travers le NASH Education Program. On peut donc être fiers du travail accompli ainsi que des équipes, car n'oublions pas que GENFIT, c'est avant tout 180 collaborateurs qui ont beaucoup de talent, de compétences, et qui disposent en outre d'une forme d'agilité intellectuelle, de

flexibilité, et de résilience ayant permis à la société de franchir de nombreuses étapes jusqu'ici. Donc vraiment fier de travailler avec ces équipes, et fier d'en assumer dans quelques jours la direction.

Il y a ensuite un sentiment d'humilité, parce que l'aventure GENFIT dure depuis déjà deux décennies. Je suis pour ma part arrivé il y a un an, ma contribution à ce stade reste donc encore modeste, et je pense qu'il est important de respecter cette histoire et cette culture d'entreprise. Au delà des compétences et de la résilience, j'apprécie également cette forme de pragmatisme, très utile, et puis cette simplicité dans l'attitude et dans les processus de décision. Je souhaite donc réellement m'inscrire dans une trajectoire identique, et c'est en ce sens qu'il est important pour moi d'avoir été choisi par la personne qui a fondé GENFIT puis porté ce projet pendant 20 ans.

Il y a enfin beaucoup d'excitation puisque GENFIT arrive désormais à une période charnière de son existence, après des années de travail intense visant la mise sur le marché d'une solution thérapeutique pour les patients. Or, à l'approche des données de Phase 3, on arrive aujourd'hui à la fin de ce long processus. Nos équipes commerciales travaillent donc sans relâche et avec enthousiasme pour préparer le lancement d'elafibranor et de NIS4. Concernant elafibranor, gardons en tête qu'il s'agit d'un produit fortement différencié, sur un marché extrêmement porteur, et développé par des équipes compétentes. Or, la combinaison de ces trois ingrédients dessine en général un avenir plutôt prometteur, même si l'on ne peut préjuger de l'avenir. »

Jean-François Mouney

« Merci Pascal. Je poursuis la discussion avec un rappel sur la sensibilité que nous partageons vous et moi par rapport à nos actionnaires – individuels, salariés ou institutionnels – avec qui nous échangeons régulièrement. Je tiens à souligner à quel point vous avez intégré l'importance de leur implication auprès de l'entreprise, et mesuré tout l'enjeu lié à la création de valeur pour l'ensemble de ces actionnaires – et cela en dépit de marchés boursiers parfois agités, souvent d'ailleurs pour des raisons qui ne nous concernent pas directement.

Dean, à qui je vais passer la parole, évolue lui aussi dans l'entreprise depuis presque 20 ans, et chacun sait à quel point il constitue un élément majeur dans notre organisation. Il restera bien évidemment l'indispensable et précieux numéro 2 de l'entreprise, et je l'invite maintenant à partager ses propres commentaires. »

Dean Hum, Directeur Général Adjoint et Directeur Scientifique

« Merci Jean-François. À un moment charnière de l'histoire de GENFIT, et alors que nous avançons sur de nombreux programmes et préparons activement l'avenir de la société, je soutiens entièrement cette décision, d'autant plus qu'en tant que Président du Conseil d'Administration, Jean-François continuera à partager sa vision stratégique et ses avis éclairés à chaque étape importante de la vie de GENFIT. Tout le monde a conscience du rôle essentiel qu'il a joué jusqu'ici en tant que dirigeant, parvenant à faire de GENFIT un leader dans le domaine de la NASH, avec Bart Staels son co-fondateur scientifique.



J'apporte également mon soutien sans faille à la nomination de Pascal au poste de Directeur Général, car nous avons eu l'occasion de collaborer de manière très étroite depuis plus d'un an, ce qui a mis en évidence des synergies aussi fortes que naturelles.

Concernant nos programmes, il est évident que la Phase 3 évaluant elafibranor dans la NASH adulte est le plus avancé, et il est particulièrement intéressant d'observer que la dimension cardiometabolique de la NASH jouit d'une forme de reconnaissance accrue dans l'écosystème,

ce qui est une excellente chose pour nous puisqu'elafibranor a non seulement démontré sa capacité à résoudre la NASH sans aggravation de la fibrose au cours de son essai de Phase 2b, mais aussi sa capacité à réduire certains facteurs de risques cardiovasculaires et métaboliques.

Au cours des récents congrès scientifiques, de nombreux experts ont en effet évoqué ces paramètres cardiometaboliques, et le besoin de les inclure dans les critères d'évaluation des essais cliniques. Dans ce contexte, il est important pour nous de continuer à échanger avec les agences réglementaires, et à avoir des réunions avec elles pour évoquer ces paramètres métaboliques et réfléchir à la manière de les inclure dans les critères d'évaluation.

Au-delà de cette Phase 3, nous poursuivons également le développement d'elafibranor dans la NASH pédiatrique, mais c'est surtout notre programme de diagnostic in vitro qui constitue un enjeu important pour nous comme pour tout l'écosystème de la NASH. Et sur ce terrain, nous avançons à grands pas et mettons tout en œuvre pour obtenir une approbation à l'horizon 2020 – 2021. »

Jean-François Mouney

« « Merci Dean pour ces commentaires et pour le rappel qu'au-delà des hommes, ce sont nos programmes qui restent à la base de notre développement et qui constituent les actifs fondamentaux de l'entreprise. Sur ce sujet il est d'ailleurs également utile de confirmer qu'une Phase 3 dans la PBC va démarrer sous peu, car c'est un élément important de notre pipeline. Tu as également bien fait de rappeler que les choses évoluent assez vite dans la NASH, notamment avec cette tendance de plus en plus marquée à reconnaître l'importance la dimension cardiometabolique de la pathologie. Et sur ce sujet, notre réunion avec la FDA qui aura lieu à la fin de l'année sera un élément tout à fait important.

Avant de laisser Pascal conclure, je remercie tous ceux qui ont bien voulu prêter attention à cet exercice réalisé dans un esprit de simplicité et de transparence, et destiné à vous donner un aperçu de l'envers du décor. Vous aurez j'en suis sûr parfaitement compris toute la cohérence

de cette décision, prise dans la sérénité, et qui s'inscrit dans une parfaite continuité. »

Pascal Prigent

« La transition que nous venons d'annoncer va se faire de manière naturelle et très fluide puisque Jean-François, Dean et moi-même avons travaillé comme une équipe depuis douze mois, et ce de manière quotidienne. Donc oui, nous ajustons les responsabilités mais fondamentalement les individus restent les mêmes, et comme les équipes de GENFIT et leurs objectifs restent également inchangés, nous allons garder le cap. Et j'ai donc, au moment où nous entrons dans une phase très importante de l'histoire de GENFIT, vraiment hâte de travailler de manière très rapprochée avec notre Conseil d'Administration dirigé par Jean-François, afin de maximiser les opportunités qui se présentent. Nous chercherons ainsi à créer de la valeur pour tous : actionnaires, employés et bien sûr patients à qui nous espérons bientôt pouvoir offrir une solution thérapeutique.

Merci pour votre attention. »



MARKET INFORMATION

Euronext Paris - Compartiment B

Mnemonic code: GNFT
ISIN code: FR0004163111

NASDAQ

Mnemonic code: GNFT
ISIN code: US3722791098

CONTACT US

GENFIT LILLE

Parc Eurasanté, Lille Métropole
885 Avenue Eugène Avinée
59120 Loos - France
Phone: +33 (0)3 2016 4000



GENFIT PARIS

19 Rue du Général Foy
8e arrondissement
75 008 Paris - FRANCE



GENFIT CORP

1 Alewife Center,
Suite 220,
Cambridge, MA 02140
Phone: +1 617-714-5252

 www.genfit.com

 investors@genfit.com

 [@genfit_pharma](https://twitter.com/genfit_pharma)

 [GENFIT](https://www.linkedin.com/company/genfit)

AVERTISSEMENT - Cette lettre contient des déclarations prospectives à propos de GENFIT, y compris au sens où l'entend le Private Securities Litigation Reform Act de 1995, et en particulier des déclarations prospectives relatives au succès de la transition de gouvernance d'entreprise, au recrutement de nouveaux membres du Conseil d'Administration, à la commercialisation potentielle d'elafibranor dans la NASH et de notre outil diagnostic NIS4, à l'augmentation de la prévalence de la NASH, aux résultats de notre essai clinique de Phase 3 évaluant elafibranor dans la NASH adulte, au potentiel de GENFIT d'apporter une solution thérapeutique dans la NASH, à la capacité de NIS4 d'ouvrir le marché de la NASH, à l'inclusion de paramètres cardiométaboliques dans les critères d'évaluation d'essais cliniques par les agences réglementaires, au calendrier d'approbation et de développement des différents programmes, au lancement d'un essai clinique de Phase 3 dans la PBC et au calendrier d'une réunion avec la FDA. L'utilisation de certains mots, comme « penser », « potentiel », « espérer », « devrait » et d'autres tournures ou expressions similaires, a pour but d'identifier ces déclarations prospectives. Bien que la Société considère que ses projections soient basées sur des hypothèses et attentes raisonnables de sa Direction Générale, ces déclarations prospectives peuvent être remises en cause par un certain nombre d'aléas et d'incertitudes connus ou inconnus, ce qui pourrait donner lieu à des résultats substantiellement différents de ceux décrits, induits ou anticipés dans lesdites déclarations prospectives. Ces aléas et incertitudes comprennent, parmi d'autres, les incertitudes inhérentes à la recherche et développement, y compris dans le domaine des biomarqueurs, au progrès et aux résultats des essais cliniques prévus et en cours, aux examens et autorisations d'autorités réglementaires concernant ses candidats-médicaments et solutions diagnostiques, à la capacité de la Société à continuer à lever des fonds pour son développement, ainsi qu'à ceux développés à la section 4 « Principaux Risques et incertitudes » du Document de Référence 2018 de la Société enregistré par l'Autorité des marchés financiers (AMF) le 27 février 2019 sous le numéro D.19-0078, qui est disponible sur les sites Internet de GENFIT (www.genfit.fr) et de l'AMF (www.amf-france.org) et à ceux développés dans les documents publics et rapports déposés auprès de la Securities and Exchange Commissions américaine (« SEC »), dont le prospectus final de la Société daté du 26 mars 2019, et dans les documents publics et rapports consécutifs déposés auprès de l'AMF et de la SEC, ou rendus publics par ailleurs par la Société. De plus, même si les résultats, la performance, la situation financière et la liquidité de la Société et le développement du secteur industriel dans lequel elle évolue sont en ligne avec de telles déclarations prospectives, elles ne sauraient être prédictives de résultats ou de développements dans le futur. Ces déclarations prospectives ne sont valables qu'à la date de publication de ce document. Sous réserve de la réglementation applicable, la Société ne prend aucun engagement de mise à jour ou de révision des informations contenues dans cette lettre, que ce soit en raison de nouvelles informations, d'événements futurs ou autres.